

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ СТАНИЧНО-ЛУГАНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«09» февраля 2024 г.

№ 13

пгт. Станица Луганская

**Об оплате труда работников муниципального учреждения,
обеспечивающего деятельность органов местного самоуправления
муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский
муниципальный округ Луганской Народной Республики**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики, Администрация муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения, обеспечивающего деятельность органов местного самоуправления муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

1.2. Единую тарифную сетку по оплате труда работников муниципального учреждения, обеспечивающего деятельность органов местного самоуправления муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

1.3. Схему тарифных разрядов работников муниципального учреждения, обеспечивающего деятельность органов местного самоуправления муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

Глава муниципального округа
муниципальное образование
Станично-Луганский
муниципальный округ
Луганской Народной Республики



А.Н. Зинченко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
муниципального округа
муниципальное образование
Станично-Луганский
муниципальный округ Луганской
Народной Республики

от «09» 02 2024 г. № 13

Положение
об оплате труда работников муниципального учреждения,
обеспечивающего деятельность органов местного самоуправления
муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский
муниципальный округ Луганской Народной Республики

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального учреждения, обеспечивающего деятельность органов местного самоуправления муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики (далее – Положение), регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципального учреждения, обеспечивающего деятельность органов местного самоуправления муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики (далее – Учреждение).

2. Штатное расписание Учреждения утверждается директором Учреждения по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников Учреждения.

Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3. Условия оплаты труда работников Учреждения, включая размеры оклада (должностного оклада), компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаются в соответствии с действующим законодательством, настоящим Положением, коллективным договором, локальными актами Учреждения и являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

4. Заработная плата работников Учреждения устанавливается в соответствии с действующими системами оплаты труда (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат) для работников, отработавших установленную законодательством Российской Федерации

месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Луганской Народной Республики (далее – МРОТ).

5. Оплата труда работников Учреждения осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств из бюджета муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые муниципальными правовыми актами.

При индексации окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Глава 2. Условия оплаты труда работников Учреждения

1. Оплата труда работников Учреждения состоит из оклада (должностного оклада), компенсационных выплат, стимулирующих выплат, иных выплат.

2. Оклад (должностной оклад) первого разряда оплаты труда Единой тарифной сетки по оплате труда работников Учреждения (далее – ЕТС) устанавливается на уровне МРОТ.

3. Оклады (должностные оклады) последующих разрядов оплаты труда ЕТС рассчитываются путем умножения оклада (должностного оклада) первого разряда ЕТС на межразрядный коэффициент соответствующего разряда ЕТС с математическим округлением полученного значения до рублей.

4. Оклады (должностные оклады) заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 5-15 %, а заместителя главного бухгалтера – на 10-30 % ниже оклада директора Учреждения.

5. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений Учреждения устанавливаются на 5–15 % ниже должностного оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

6. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

за работу в ночное время;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за использование в работе дезинфицирующих средств;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам

(должностным окладам) в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

7. Повышение оплаты труда за работу в ночное время осуществляется за каждый час работы в ночное время в размере до 40 % оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы работника Учреждения определяется путем деления размера оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, осуществляется в размере части оклада (должностного оклада) с учетом выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойной части оклада (должностного оклада) с учетом выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. При этом учитываются доплаты и надбавки, установленные в процентном отношении к окладам (должностным окладам) и в абсолютном значении, в зависимости от отработанного времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

10. За применение в работе дезинфицирующих средств устанавливается надбавка в размере 10 % оклада.

11. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения устанавливается доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Доплата работникам Учреждения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 % от оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации не устанавливаются.

13. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за классность водителям автомобилей;

надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ;

премии (за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, премии по итогам работы за месяц, квартал, год).

14. Ежемесячная надбавка за выслугу лет определяется в процентах к окладу (должностному окладу) и устанавливается в следующих размерах:

Стаж	Процент
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включает стаж работы на государственной службе, муниципальной службе, военной службе, стаж работы по специальности (для рабочих – трудовой стаж).

Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится с начала следующего месяца после месяца, в котором возникло право на установление (увеличение) размера надбавки, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в Учреждении, или со дня представления работником необходимых документов.

15. Надбавка за классность водителям автомобилей устанавливается в размере:

водителям II класса – 10 %,

водителям I класса – 25 % от установленного оклада.

16. Ежемесячная надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается в размере до 50 % оклада (должностного

оклада).

17. Премии (за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, премии по итогам работы за месяц, квартал, год) устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или абсолютных размерах.

Премия размером не ограничивается, премирование осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размеры премии работников Учреждения определяются руководителем Учреждения.

Премии по итогам работы за месяц, квартал, год выплачиваются по результатам выполнения критериев оценки работы.

Критерии оценки работы согласовываются Администрацией муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики и утверждаются приказом директора Учреждения.

18. Выплата директору Учреждения премий осуществляются по согласованию с учредителем Учреждения.

19. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска и материальная помощь не носят стимулирующий или компенсационный характер и выплачивается работникам Учреждения по личному заявлению работника.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

Материальная помощь предоставляется при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда Учреждения.

20. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляется в размере одного оклада (должностного оклада) работнику Учреждения при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного основного оплачиваемого отпуска не менее 14 календарных дней, один раз в календарном году.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска не предоставляется:

работнику, принятому на работу по совместительству;
работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);

работнику, уволенному за виновные действия.

21. Материальная помощь может быть следующих видов:

21.1. Материальная помощь при возникновении у работника особых обстоятельств. Размер данной помощи определяется директором Учреждения в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей Учреждения, в связи с:

лечением работника;
смертью члена семьи работника;

смертью самого работника;
бракосочетанием работника,
рождением ребенка;
иными особыми обстоятельствами.

Для получения данной помощи работник должен предоставить документы, подтверждающие наличие особых обстоятельств.

21.2. Материальная помощь для решения социально-бытовых вопросов в размере до одного оклада (должностного оклада).

22. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и работников Учреждения (без учета директора, заместителей директора, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 6.

Глава 3. Фонд оплаты труда Учреждения

1. Фонд оплаты труда Учреждения включает в себя средства на выплату работникам окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат, иных выплат.

2. Годовой фонд оплаты труда Учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

3. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения планируется на финансовый год расчетным путем исходя из утвержденной штатной численности, установленных окладов (должностных окладов), максимального размера компенсационных и стимулирующих выплат (надбавка за выслугу лет, надбавка за классность водителям автомобилей, надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ), а также:

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере одного оклада (должностного оклада);
- премий – в размере двенадцати окладов (должностных окладов).

Глава 4. Заключительные положения

1. Оклады (должностные оклады) работников Учреждения при введении новых систем оплаты труда или их изменении не могут быть меньше окладов (должностных окладов), выплачиваемых работникам до их введения или изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Экономия фонда оплаты труда работников Учреждения может быть использована на выплату премий, материальной помощи и другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
муниципального округа
муниципальное образование
Станично-Луганский
муниципальный округ Луганской
Народной Республики
от «09» 02 2024 г. № 13

**Единая тарифная сетка по оплате труда
работников муниципального учреждения, обеспечивающего деятельность
органов местного муниципального округа муниципальное образование
Станично-Луганский муниципальный округ
Луганской Народной Республики**

Разряд оплаты труда	Межразрядный коэффициент
1	1,000
2	1,005
3	1,013
4	1,021
5	1,115
6	1,129
7	1,183
8	1,259
9	1,328
10	1,397
11	1,512
12	1,627
13	1,743
14	1,858
15	1,981
16	2,142
17	2,303
18	2,464
19	2,626
20	2,794
21	2,955
22	3,117
23	3,278
24	3,348
25	3,462

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
муниципального округа
муниципальное образование
Станично-Луганский
муниципальный округ Луганской
Народной Республики
от «09» 02 2024 г. № 13

**Схема тарифных разрядов
работников муниципального учреждения, обеспечивающего деятельность
органов местного самоуправления муниципального округа
муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ
Луганской Народной Республики**

Наименование должностей	Тарифные разряды
Директор	16
Начальник отдела	13
Главный юрисконсульт, главный архивист	11
Инженер по охране труда 1 категории, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий инженер-программист, ведущий специалист, ведущий специалист по закупкам, ведущий архивист	10
Специалист по кадрам 1 категории, бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, юрисконсульт 1 категории, архивист 1 категории	9
Заведующий хозяйством, механик, архивист 2 категории	8
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7
Секретарь руководителя	6
Слесарь-сантехник, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5
Делопроизводитель	4
Кладовщик, сторож, уборщик служебных помещений, дворник, водитель автомобиля, кочегар	1